

Likabehandlingsplan

Du ska ha samma rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett vilket kön du identifierar dig som, varifrån du kommer, eller om du har en funktionsnedsättning. Lagen i kombination med extra avtal finns därför som ett skydd och ett hjälpmedel i strävan mot likabehandling.

Diskrimineringslagen reglerar skyddet för personer eller grupper utifrån diskrimineringsgrunderna, det vill säga kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religiös övertygelse eller trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning och ålder.

Diskrimineringslagen

Diskrimineringslagen förbjuder diskriminering som har samband med kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. I diskrimineringslagen finns två typer av regler, dels diskrimineringsförbud som ska skydda individen och dels bestämmelser om förebyggande arbete, aktiva åtgärder.

Aktiva åtgärder

Aktiva åtgärder är ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Arbetsgivaren ska arbeta med aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen. Arbetsgivaren ska fortlöpande genomföra arbetet med aktiva åtgärder i fyra steg inom följande fem områden:

- arbetsförhållanden
- löner och andra anställningsvillkor
- rekrytering och befordran
- utbildning och övrig kompetensutveckling
- möjligheten att förena förvärsarbete med föräldraskap

De fyra stegen innebär att arbetsgivaren ska:

- undersöka om det finns risker för diskriminering, repressalier eller andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter i verksamheten
- analysera orsaker till upptäckta risker och hinder
- vidta de förbyggande och främjade åtgärder som skäligen kan krävas
- följa upp och utvärdera undersökningen, analysen och åtgärderna.

Skydd mot missgynnande på grund av föräldraledighet

Föräldraledighetslagen skyddar dig som är föräldraledig mot att bli missgynnad när detta helt eller delvis beror på föräldraledigheten. En behandling är missgynnande om den medför en skada eller nackdel för dig.

Skydd mot diskriminering av deltidsarbetande och visstidsanställda

Det finns också en särskild lag som ska skydda deltidsarbetande och visstidsanställda mot att få sämre anställningsvillkor än heltidsarbetande respektive tillsvidareanställda. Det handlar då om diskriminering som har samband med arbetstidsmättet eller anställningsformen.

Arbetsmiljölagen

Arbetsmiljölagen kräver bland annat att arbetsgivare anpassar arbetsförhållandena för samtliga anställda. Likabehandling definieras som en strävan att i arbetslivet behandla alla anställda lika utifrån deras egna förutsättningar.

Denna syn på likabehandling skall även genomsyra all vår verksamhet och de projekt vi är inblandade i.