

Motion om återinförande av arvoden för styrelsen i Riksteatern Sörmland

Till: Årsmötet för Riksteatern Sörmland

Från: Jacob Hansson, Eskilstuna Riksteaterförening (medlem) samt Riksteatern Sörmland (förtroendevald/valberedare)

Datum: den 13 mars 2025

Bakgrund

Riksteatern Sörmland är den enda regionen inom Riksteatern som saknar en teaterkonsulent. På andra håll i landet sköts många praktiska och administrativa uppgifter av en anställd, i Sörmland hanteras dessa av styrelsen. Det innebär att Riksteatern Sörmlands styrelse inte enbart är beslutande, utan även arbetande i praktiska frågor.

Arvoden till styrelsens presidium har tidigare varit en del av föreningens ersättningsstruktur. Så här såg ersättningsnivåerna ut 2019.

- **Ordförande:** 7 000 kr per år
- **Sekreterare:** 3 500 kr per år
- **Kassör:** 3 500 kr per år

Under pandemiåren 2020–2022 drabbades föreningen av ett omfattande bedrägeri som ledde till avsevärda ekonomiska förluster och skapade oreda i bokföringen. Styrelsen valde då att pausa arvoderingarna tills vidare.

Nu är föreningens ekonomi i balans, vilket gör det lämpligt att se över frågan igen och diskutera om arvoden ska återinföras eller om styrelsen bör få i uppdrag att utreda frågan vidare.

Varför bör arvoden återinföras?

Svårigheter att rekrytera till presidieposter

Riksteatern Sörmland ska i första hand bestå av representanter från lokala föreningar, vilket ger en naturlig rekryteringsbas. Det finns ofta kandidater till styrelsen, men att hitta personer till presidieposter som ordförande, kassör och sekreterare är mer utmanande. Dessa roller kräver ett större ansvar och ett kontinuerligt engagemang, och det är inte alltid möjligt att rekrytera internt.

Ett rimligt arvode kan vara en motivation för att få fler att ta på sig dessa roller och bidra till kontinuitet i styrelsearbetet.

Ett arvode signalerar att arbetet värderas

Styrelseuppdraget innebär ansvar för ekonomi, planering, administration och strategiska beslut. Genom att återinföra arvoden markerar föreningen att dessa uppdrag är viktiga och värda att prioritera.

Förslag

Alternativ 1: Återinförande av arvoden 2025

Jag föreslår att årsmötet beslutar att:

1. Återinföra arvoden för styrelsens presidium på samma nivå som tidigare beslutats:
 - **Ordförande:** 7 000 kr per år
 - **Sekreterare:** 3 500 kr per år
 - **Kassör:** 3 500 kr per år
 2. Finansieringen av arvoden hanteras inom ramen för befintlig budget, alternativt genom omprioriteringar i verksamheten.
 3. Styrelsen får mandat att genomföra återinförandet från och med verksamhetsåret 2025.
-

Alternativ 2: Utredning av arvoden inför 2026

Om årsmötet **inte** beslutar att återinföra arvoden 2025, föreslår jag att årsmötet i stället beslutar att:

1. Ge styrelsen i uppdrag att utreda möjligheten att återinföra arvoden och mötesersättning för styrelsen, inklusive en analys av finansiering.
 2. Styrelsen ska presentera ett konkret förslag vid årsmötet 2026, där både ersättningsnivåer och finansieringsmöjligheter tydligt redovisas.
-

Beslutsförslag

Årsmötet har att ta ställning till följande beslut:

1. Beslut om återinförande av arvoden 2025 enligt tidigare nivåer.

Om årsmötet beslutar att återinföra arvoden, genomförs detta enligt motionens förslag.

Om årsmötet inte beslutar att återinföra arvoden:

2. Beslut om att styrelsen får i uppdrag att utreda arvoden och återkomma med ett förslag till årsmötet 2026.

Eskilstuna den 16 mars 2025

Jacob Hansson, Eskilstuna Riksteaterförening samt valberedare, Riksteatern
Sörmland